



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 5] नई दिल्ली, फरवरी 5—फरवरी 11, 2017, शनिवार/माघ 16—माघ 22, 1938  
No. 5] NEW DELHI, FEBRUARY 5—FEBRUARY 11, 2017, SATURDAY/MAGHA 16—MAGHA 22, 1938

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग)

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2017

**सा.का.नि. 36.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय शर्करा संस्थान (इलेक्ट्रॉनिक मैकेनिक) भर्ती नियम, 1981, को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग के अधीन, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर, में इलेक्ट्रॉनिक मैकेनिक के पद पर भर्ती की पद्धति का नियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय शर्करा संस्थान (इलेक्ट्रॉनिक मैकेनिक) भर्ती नियम, 2017 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन में मैट्रिक्स लेवल.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में लेवल वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य शैक्षणिक अर्हताएं आदि .-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता .-** वह व्यक्ति . -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति .-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति .-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में लेवल
(1)	(2)	(3)	(4)
इलेक्ट्रॉनिक मैकेनिक	01*(2017) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित), अननुसचिवीय	लेवल-4: (25500 से 81100 रुपए)

चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती हेतु आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच।  (केंद्र सरकार द्वारा समय-समय पर जारी निर्देशों अथवा आदेशों के अनुसार केंद्र सरकार के कर्मचारियों के संबंध में आयु सीमा में 40 वर्ष की आयु होने तक की छूट)  <b>टिप्पण 1 :</b> आयु सीमा निर्धारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारतीय उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य का लद्दाख डिवीजन, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले का पांगी सबडिवीजन, अंडमान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के संबंध में विनिर्दिष्ट अंतिम तिथि को छोड़कर।)	(i) विज्ञान में स्नातक डिग्री अथवा इलेक्ट्रॉनिक्स अथवा मैकेनिकल इंजीनियरिंग में डिप्लोमा के साथ 12वीं उत्तीर्ण अथवा किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान अथवा केन्द्रीय प्रशिक्षण संस्थान से इंस्ट्रूमेंट मैकेनिक ट्रेड से प्रमाण पत्र; और (ii) किसी सरकारी अथवा प्रतिष्ठित संगठन में इलेक्ट्रॉनिक उपकरणों की मरम्मत, इलेक्ट्रॉनिक सर्किटों की असेम्ब्लिंग करना, ट्रांसफार्मरों की वाइंडिंग आदि में 5 वर्ष का अनुभव। किसी सरकारी कार्यालय अथवा प्रतिष्ठित संगठन में इलेक्ट्रॉनिक कार्य में कम से कम 5 वर्ष के अनुभव के साथ इंस्ट्रूमेंट मैकेनिक ट्रेड में औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान से प्रमाण पत्र। <b>टिप्पण:-</b> अनुभव के संबंध में योग्यता को अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के उम्मीदवारों के प्रत्येक मामले में सक्षम

	<b>टिप्पण 2 :</b> रोजगार कार्यालय के जरिए नियुक्ति के मामले में आयु सीमा निर्धारित करने की अंतिम तिथि वह होगी जिस तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।	प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकता है, यदि चयन के किसी स्तर पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय हो कि अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थी इस समुदायों से पर्याप्त संख्या में उनके लिए आरक्षित पदों को भरने के लिए उपलब्ध नहीं होंगे।
--	--	--

क्या सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु-सीमा और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
नहीं	सीधी भर्ती हेतु दो वर्ष। प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य।	वरीयता-सह-फिटनेस आधार पर पदोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
<p><b>पदोन्नति:</b> इंस्ट्रूमेंट मैकेनिक अथवा फ़ाइन मैकेनिक जिसने वेतन मैट्रिक्स के लैवल-2 के ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण :</b> जहाँ कनिष्ठ कर्मियों ने अपनी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली है तथा उनके बारे में पदोन्नति पर विचार किया जा रहा है, उन से वरिष्ठ कर्मियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनकी अपेक्षित अर्हक अथवा पात्रता सेवा ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा के आधे से अधिक अथवा दो वर्ष, जो भी कम हो, से कम न हो और जिन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठों के साथ अगले उच्च ग्रेड में पदोन्नति हेतु परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो तथा जिन्होंने पहले ही ऐसी अर्हक अथवा पात्रता सेवा पूरी कर ली हो।</p>	<p><b>समूह 'ग' विभागीय स्थायीकरण (स्थायी करने हेतु) समिति में शामिल हैं:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - अध्यक्ष</li> <li>किसी भी संकाय के सहायक प्रोफेसर, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</li> <li>तकनीकी अधिकारी अथवा कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी, राष्ट्रीय शर्करा संस्थान, कानपुर - सदस्य</li> </ol>	लागू नहीं।

**MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION****(Department of Food and Public Distribution)**

New Delhi, the 1st February, 2017

**G.S.R. 36.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the National Sugar Institute (Electronic Mechanic) Recruitment Rules, 1981, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Electronic Mechanic in the National Sugar Institute, Kanpur, Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Food and Public Distribution, namely :-

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the National Sugar Institute (Electronic Mechanic) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.**—The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** —The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-servicemen and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Level in the Pay Matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Electronic Mechanic	01*(2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4: (Rs. 25500 – 81100/-)

Whether Selection or Non-Selection Post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto the age of forty years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time.)	(i) Bachelor's Degree in Science or 12 <sup>th</sup> pass with diploma in Electronics or Electrical or Mechanical Engineering or certificate from Industrial Training Institute in Instrument Mechanic Trade; and (ii) five years experience in repairing Electronic instruments, assembling electronic circuits,

	<p><b>Note 1 :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep.)</p> <p><b>Note 2 :</b> In the case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.</p>	<p>winding of transformers etc. in a Government or reputed organisation; or</p> <p>Certificate from Industrial Training Institute in Instrument Mechanic trade with at least five years experience of electronic work in a Government office or reputed organisation.</p> <p><b>Note :</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in each case, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion the sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>
--	--	--

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods.
(8)	(9)	(10)
No	Two years for direct recruits. Nil for promotees.	By promotion on seniority cum fitness basis, failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition.	Circumstances under which UPSC is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p><b>Promotion:</b> From Instrument Mechanic or Fine Mechanic in level-2 of the pay matrix with eight years regular service in the grade.</p> <p><b>Note :</b> Where juniors have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of:-</b></p> <p>(1) Senior Administrative Officer, National Sugar Institute, Kanpur. - Chairman</p> <p>(2) Assistant Professor of any discipline, National Sugar Institute, Kanpur - Member</p> <p>(3) Technical Officer or Junior Technical Officer, National Sugar Institute, Kanpur - Member.</p>	Not applicable.

## (शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय)

नई दिल्ली, 1 फरवरी, 2017

**सा.का.नि. 37.**— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और चीनी निदेशालय (अराजपत्रित समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 1984 को अधिक्रान्त करते हुए, ऐसे अधिक्रान्त करने से उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए अधिक्रमण किया गया है या लोप किया गया है शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण विभाग, उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय में लेखा और सांख्यिकीय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ .-** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय (लेखा और सांख्यिकीय सहायक) भर्ती नियम, 2017 है।

(2) यह सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होगी।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर .-** उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि .-** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उपर्युक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता .-** वह व्यक्ति -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति .-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. बचत .-** इन नियमों में अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों, अन्य पिछड़ी जातियों, पूर्व-सैनिकों और अन्य विशेष श्रेणियों के व्यक्तियों को आरक्षण, आयु में छूट और अन्य रियायतों पर इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(1)	(2)	(3)	(4)
लेखा और सांख्यिकीय सहायक	12* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' (अराजपत्रित) (अननुसचिवीय)	स्तर-5 (29200-92300 रु.)

क्या चयन पद या गैर-चयन पद है	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(5)	(6)	(7)
लागू नहीं होता	27 वर्षों से अधिक नहीं।	मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य अथवा अर्थशास्त्र अथवा सांख्यिकी अथवा गणित में

	<p>(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए अधिकतम आयु 40 वर्ष तक शिथिलनीय है)</p> <p><b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>बेचलर डिग्री।</p> <p><b>टिप्पण.-</b> अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p>
--	---	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	सीधे भर्ती होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो इसकी संरचना क्या है
(11)	(12)
लागू नहीं होता	<p>समूह-ग विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टिकरण के लिए):-</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. निदेशक, शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय – अध्यक्ष</li> <li>2. निदेशक या उप सचिव, खाद्य और सार्वजनिक वितरण विभाग – सदस्य</li> <li>3. अवर सचिव(प्रशासन), शर्करा और वनस्पति तेल निदेशालय – सदस्य</li> </ol>

भर्ती करने में ऐसी परिस्थितियां जिसमें संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है
(13)
संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक नहीं है।

[सं. ए-12012/1/2016-स्था.]

राकेश कुमार, अवर सचिव

## (DIRECTORATE OF SUGAR AND VEGETABLE OILS)

New Delhi, the 1st February, 2017

**G.S.R. 37.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Sugar (Non-gazetted Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby, makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accounts and Statistical Assistant in the Directorate of Sugar and Vegetable Oils, Department of Food & Public Distribution, Ministry of Consumer Affairs, Food & Public Distribution, namely:—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Sugar and Vegetable Oils (Accounts and Statistical Assistant) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, level in the pay matrix.**— The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. **Disqualification.**— No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Powers to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for persons belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other backward classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of Post	Number of Post	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Accounts and Statistical Assistant.	12* (2017)  *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' (Non-Gazetted), (Non-ministerial).	Level -5 (Rs. 29200-92300).

Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
(5)	(6)	(7)
Not applicable	Not exceeding 27 years.  (The upper age-limit is relaxable for Government servants up to the age of forty years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)  <b>Note.</b> — The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of	Bachelor degree in Commerce or Economics or Statistics or Mathematics from a recognised University.  <b>Note.</b> —Qualification is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in case



	applications from the candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union territory of Andaman and Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep.)	of candidates otherwise well qualified.
--	---	---

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment : whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(8)	(9)	(10)
Not applicable	Two years	By direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.
(11)	(12)
Not applicable	<b>Group-C Departmental Confirmation Committee (for Confirmation):-</b> 1. Director, Directorate of Sugar and Vegetable Oils. -Chairman 2. Director or Deputy Secretary, Department of Food and Public Distribution. -Member 3. Under Secretary (Administration), Directorate of Sugar and Vegetable Oils - Member

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)
Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.

[No. A-12012/1/2016-Estt.]

RAKESH KUMAR, Under Secy.

शहरी विकास मंत्रालय

(दिल्ली प्रभाग)

नई दिल्ली, 2 फरवरी, 2017

**सा.का.नि. 38.-** केंद्रीय सरकार, दिल्ली नागरी कला आयोग अधिनियम, 1973 (1974 का 1) की धारा 26 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिल्ली नागरी कला आयोग (सचिव) भर्ती नियम, 2016 को संशोधित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात:-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दिल्ली नागरी कला आयोग (सचिव) भर्ती (संशोधन) नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दिल्ली नागरी कला आयोग (सचिव) भर्ती नियम, 2016 में अनुसूची में टिप्पण-3 के पश्चात स्तंभ (11) के अधीन प्रविष्टियां अंतःस्थापित की जाएंगी, अर्थात् :-

“टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति को तत्काल आमेसन के नियम से छूट दी गई है।”

[ए-11013/01/2015-डीडी-II]

एस. बी. प्रसाद, अवर सचिव

**टिप्पण:** मूल नियम अधिसूचना सं. 66, तारीख 6 मई, 2016 द्वारा भारत के राजपत्र, भाग-II, खण्ड-3, उप-खंड(i) में प्रकाशित किया गया था।

## MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT

(Delhi Division)

New Delhi, the 2nd February, 2017

**G.S.R. 38.**—In exercise of the powers conferred by section 26 of the Delhi Urban Art Commission Act, 1973 (1 of 1974), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Delhi Urban Art Commission (Secretary) Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Delhi Urban Art Commission (Secretary) Recruitment (Amendment) Rules, 2016.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Delhi Urban Art Commission (Secretary) Recruitment Rules, 2016, in the Schedule, in the entries under Column (11), after Note 3, the following note shall be inserted, namely:-

“Note 4: The appointment on deputation is exempted from the rule of immediate absorption”.

[ No. A-11013/1/2015-DD-II]

S. B. PRASAD, Under Secy.

**Note:** The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, section 3, sub-section(i) vide notification number G.S.R. 66, dated the 6<sup>th</sup> May, 2016.

## संचार मंत्रालय

(दूरसंचार विभाग)

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2017

**सा.का.नि. 39.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दूरसंचार विभाग, (बहुकार्य कर्मचारीवृंद), भर्ती नियम, 2011 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** – (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संचार मंत्रालय, दूरसंचार विभाग (बहुकार्य कर्मचारीवृंद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2017 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. दूरसंचार विभाग (बहुकार्य कर्मचारीवृंद) भर्ती नियम, 2011 में -

(1) नियम 3 में "वेतनमान" शब्दों के स्थान पर जहां जहां वे आते हैं "वेतन मैट्रिक्स में स्तर" शब्द रखे जाएंगे;

(2) अनुसूची के स्तंभ (4) में, -

(क) शीर्षक के स्थान पर, निम्नलिखित शीर्षक रखा जाएगा, अर्थात्:-

"वेतन मैट्रिक्स में स्तर"

(ख) प्रविष्टियों के स्थान पर, निम्नलिखित प्रविष्टियां रखी जाएंगी, अर्थात्:-

"स्तर-1 (18000-56900 रु.)."

[फा. सं. ए-12018/02/2010-प्रशासन-III]

पी. पी. साहा, अवर सचिव

**MINISTRY OF COMMUNICATIONS**  
(Department of Telecommunications)

New Delhi, the 9th February, 2017

**G.S.R. 39.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President of India makes the following rules to amend Department of Telecommunications (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2011, namely :-

1. **Short title and commencement.** -- (1) These rules may be called the Ministry of Communications, Department of Telecommunications (Multi Tasking Staff) Recruitment (Amendment) Rules, 2017.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In Department of Telecommunications (Multi Tasking Staff) Recruitment Rules, 2011, -  
(1) in rule 3, for the words, "scale of pay" in both the places where they occur, the words "Level in the pay matrix" shall be substituted;  
(2) in the Schedule, in column (4), -  
(a) for the heading, the following heading shall be substituted, namely:-  
"Level in the pay matrix";  
(b) for the entries, the following entries shall be substituted, namely :-  
"Level-1 (Rs.18000-56900)".

[F. No. A-12018/02/2010-Admn.III]

P. P. SAHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 9 फरवरी, 2017

**सा.का.नि. 40.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संचार विभाग (मुख्यालय), (स्टाफ कार ड्राइवर) भर्ती नियम, 1968 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, दूरसंचार विभाग में स्टाफ कार ड्राइवर समूह "ग" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दूरसंचार विभाग मुख्यालय, स्टाफ कार ड्राइवर (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 2017 है।  
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. **लागू होना.**— ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
3. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर.**— उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि.**— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरहताएं- वह व्यक्ति,-**

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.-** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.-**इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

**अनुसूची**

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-1	10*(2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-5 (29200 से 92300 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति द्वारा या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा
(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<b>प्रोन्नति:-</b> वेतन मैट्रिक्स के स्तर-4 में स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-2, जिन्होंने उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की है या जिन्होंने स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) में पंद्रह वर्ष संयुक्त सेवा की है और जिन्होंने सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):- 1. उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य 3. अवर सचिव (अन्य प्रभाग से ) - सदस्य	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार ड्राइवर, श्रेणी-II	09*(2017) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-4 (25500 से 81100 रु.)	अचयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<b>प्रोन्नति:-</b> वेतन मैट्रिक्स में ऐसे स्टाफ कार ड्राइवर सामान्य ग्रेड श्रेणी-2 जिन्होंने उस श्रेणी में 09 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सरकार द्वारा विनिर्दिष्ट व्यावसायिक परीक्षण उत्तीर्ण किया हो ।

(12)	(13)
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):- 1. उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष 2. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य 3. अवर सचिव (अन्य प्रभाग से ) - सदस्य	लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार ड्राइवर, (साधारण श्रेणी)	9* (2017) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह "ग") अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर-2 (19900 से 63200 रु.)	लागू नहीं होता	18-25 वर्ष के बीच* (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से

				<p>आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खण्ड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p> <p>*यदि सीधी भर्ती "सीधी खुली प्रतियोगिता परीक्षा" द्वारा की जानी है तो आयु सीमा 18-27 वर्ष होगी।</p>
--	--	--	--	--

(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक:</b></p> <p>(i) मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो ;</p> <p>(ii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान (अभ्यर्थी को यान की छोटी मोटी खराबियों को दूर करने के योग्य होना चाहिए)</p> <p>(iii) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो; और</p> <p>(iv) 10वीं कक्षा उत्तीर्ण हो।</p> <p><b>वांछनीय :</b></p> <p>होमगार्ड या स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1:</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p><b>टिप्पण 2:</b> अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती या पुनःनियोजित किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(10)	(11)
<p>प्रतिनियुक्ति या आमेलेन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>सशस्त्र बल कर्मियों के लिए : प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन</p>	<p><b>प्रतिनियुक्ति या आमेलेन:</b></p> <p>दूरसंचार विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1 में ऐसे, नियमित सवार हरकारा (समूह "ग") और समूह "ग" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चलाने की सक्षमता निर्धारण चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हैं, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों में नियमित आधार पर सवार हरकारा या नियमित समूह "ग" कर्मचारियों का पद धारण करने वाले स्तर-1 के ऐसे अधिकारियों में से जो स्तंभ (7) में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हताएं को पूरी करते हैं।</p>

	<p><b>सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :</b></p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p><b>टिप्पणः</b> प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	---

(12)	(13)
<p><b>समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):-</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. उप सचिव (प्रशासन) - अध्यक्ष</li> <li>2. अवर सचिव (प्रशासन) - सदस्य</li> <li>3. अवर सचिव (अन्य प्रभाग से ) - सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता।</p>

[फा. सं. ए-12018/1/2015/प्रशा. III]

पी. पी. साहा, अवर सचिव

New Delhi, the 9th February, 2017

**G.S.R. 40.-**In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Communications (Main) (Staff Car Drivers) Recruitment Rules, 1968, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Staff Car Driver in the Department of Telecommunications, namely:-

1. **Short title and commencement.**-(1) These rules may be called the Department of Telecommunications Headquarters, Staff Car Drivers (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2017.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**- These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of post, classification and the Level in the Pay Matrix.**- The number of the said post, its classification and the Level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the aforesaid Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**- The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

5. **Disqualification.**- No person,-

(a) who has entered or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.-** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Savings.-** Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1. Staff Car Driver, Grade I	10* (2017) *Subject to variation dependent on workload	General Central Services (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-5 (Rs.29200 to Rs.92300)	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or by absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	By Promotion	<b>Promotion:</b> Staff Car Driver Grade II in Level-4 in the pay matrix with six years of regular service in the grade or with a combined service of fifteen years in Staff Car Driver Grade II and Staff Car Driver (Ordinary Grade); and have passed the trade test, specified by the Government.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-  1. Deputy Secretary - Chairman, (Administration) 2. Under Secretary - Member, (Administration) 3. Under Secretary - Member. (from other Division)	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
2. Staff Car Driver, Grade-II	9* (2017) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group 'C') Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-4 (Rs.25500 to Rs.81100)	Non-selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable



(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Not applicable	Promotion	<b>Promotion:</b> Staff Car Driver (Ordinary Grade) in Level-2 in the pay matrix with nine years of regular service in the grade and have passed the trade test, specified by the Government.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:  1. Deputy Secretary - Chairman, (Administration.) 2. Under Secretary - Member, (Administration.) 3. Under Secretary - Member. (from other (Division))	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Staff Car Driver, (Ordinary grade)	9 * (2017)  *subject to variation dependent on workload.	General Central Service (Group C) Non-Gazetted, Ministerial	Level-2 (Rs.19900 to Rs.63200)	Not applicable

(6)	(7)	(8)
Between 18 and 25 years* (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note:</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  *If the 'direct recruitment' is to be made by 'direct open competitive examinations', the age limit would be 18-27 years.	<b>Essential:</b> (i) Possession of a valid driving license for motor cars; (ii) Knowledge of motor mechanism (The candidate should be able to remove minor-defects in vehicle); (iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years; and (iv) Pass in 10 <sup>th</sup> standard.  <b>Desirable:</b> Three years' service as Home Guard or Civil Volunteers.  <b>Note 1:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority.  <b>Note 2:</b> In the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	Not applicable

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits or re-employed	Deputation or absorption failing which by direct recruitment.  For Armed Forces Personnel: Deputation or re-employment.	<b>Deputation or Absorption:</b> From amongst the regular Despatch Rider (Group 'C') and Group 'C' employees in Level-1 in the pay matrix in the Department of Telecommunications who possess valid Driving License for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or regular Group 'C' employees in Level 1 in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in Column (7).  Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel: The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and

		<p>qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment.</p> <p><b>Note:</b> The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall be 'Not exceeding fifty six years' as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--

(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee for considering confirmation cases:-</p> <p>Deputy Secretary (Administration) - Chairman</p> <p>Under Secretary (Administration) - Member</p> <p>Under Secretary (from other Division) - Member</p>	<p>Not applicable.</p>

[F.No. A-12018/1/2015/Admn.III]

P. P. SAHA, Under Secy.